



Redegjørelse etter
åpenhetsloven
2024



Innledning	3
Hva vi gjør	3
Styret og ledelsens forankring	3
Interne forhold	3
Kartlegging.....	4
Kontroller og tiltak	4
Leverandører	5
Kartlegging.....	5
Kontroller og tiltak	6
Forretningspartnere	6



Innledning

RTC respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter i alle våre prosesser. Dette er blant annet forankret vår forpliktelse til menneskerettigheter i vår Code of Conduct og vår policy for bærekraftig forretningsdrift.

RTC er omfattet av Åpenhetslovens definisjon av større virksomheter, både når det gjelder salgsinntekt, balansesum og antall ansatte. Redegjørelsen gjelder hele RTC konsernet som inkluderer:

- RTC Offshore (Morselskap)
- RTC Consultancy (Datterselskap)
- RTC Renewables (Datterselskap)

Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2024.

Hva vi gjør

RTC sitt hovedformål er å levere kompetent og erfarent personell til energi industrien for å støtte driften under sykdom, permisjoner, prosjekter og andre langsiktige eller midlertidige behov.

Vi har spesialisert oss innen boring og brønn samt tekniske og maritime stillinger - gjennom alle faser av operasjon og prosjekter, både offshore og onshore.

Fornybar energi er satsingsområde i RTC og våre medarbeidere har essensiell kompetanse for å bidra til en gradvis overgang fra olje- og gassindustrien

Styret og ledelsens forankring

RTC sin redegjørelse er forankret i selskapet sitt styre og ledelse:

Jonas Christensen
Styreformann

Terje Thorsen
Styremedlem

Granit Shala
CEO



Interne forhold

Kartlegging

RTC har etablert et risikostyringssystem som inkluderer å identifisere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i hele vår virksomhet. Vi gjennomfører regelmessige vurderinger for å kartlegge både faktisk og potensiell påvirkning, og planlegger og iverksetter tiltak for å redusere kartlagt risiko.

Som bemanningsbyrå i offshoreindustrien, med både norsk og utenlandsk arbeidskraft er vi spesielt oppmerksomme på potensielle risiko knyttet til:

- Diskriminering
- Arbeidsvilkår
- Lik lønn for likt arbeid
- Moderne slaveri og barnearbeid
- Organisasjonsfrihet og organisasjonsgrad
- Anstendig arbeidstid
- Gunstige og trygge arbeidsforhold
- Tredjepartsrekruttering
- Personvern

Per i dag har vi ikke identifisert faktiske negative konsekvenser. Dette skyldes våre systematiske kontroller, prosedyrer og forpliktelser.

Kontroller og tiltak

RTC har etablert et ledelsessystem som integrerer kvalitet, HMS, ytre miljø, sikring samt menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vårt ledelsessystem er revidert og sertifisert i henhold til internasjonale standarder og konvensjoner:

- ISO 9001 (Kvalitet)
- ISO 14001 (Ytre miljø)
- ISO 45001 (Arbeidsmiljø)
- MLC 2006 (Arbeids- og levevilkår)

Ledelsessystemet inkluderer policyer, retningslinjer, mål, prosesser og prosedyrer som skal sikre at RTC ivaretar og møter krav fra interne og eksterne interessenter. Styret og ledelsen har forankret sine forpliktelser til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter blant annet gjennom følgende dokumenter:

- Bærekraftig forretningsdrift
- Anti-slaveri
- HMS
- Varsling
- Likebehandling

I 2024 har vi signert tilslutningsavtale for selskapene RTC Renewables og RTC Consultancy, som en del av arbeidet med å sikre at hele konsernet etterlever samme forpliktelser.



Vi har gjennomgått og oppdatert flere av våre sentrale prosedyrer og informasjon, med særlig vekt på å redusere språkbarrierer. Viktig dokumentasjon er oversatt og tilrettelagt for våre utenlandske ansatte, slik at alle får likeverdig tilgang til sine rettigheter og plikter.

I 2024 har vi lansert et arbeidstreningstiltak for personer utenfor arbeidslivet. Dette har gitt flere verdifull erfaring i et trygt og strukturert miljø, og har allerede resultert i to faste ansettelse. Tiltaket er et konkret uttrykk for vår forpliktelse til sosial bærekraft, inkludering og anstendig arbeid.

Videre har vi etablert et løp for å hjelpe ansatte med å gjennomføre fagprøver. Dette gir økt formell kompetanse og bidrar til bedre jobbsikkerhet og langsiktig karriereutvikling.

RTC har også egen fagforening, RTC Arbeiderforening, som sikrer at ansatte har tilgang på representasjon og mulighet til å fremme sine interesser. Oppslutningen om foreningen er god, også blant våre utenlandske arbeidstakere. Klubben har en tillitsvalgt ansatt i 100 % stilling, som ivaretar de ansattes interesser og bidrar til et godt samarbeid mellom ledelse og ansatte.

Leverandører

Kartlegging

RTC har i 2024 fortsatt det systematiske arbeidet med å kartlegge og vurdere risiko i leverandørkjeden. Totalt har RTC avtale med 47 leverandører, hvor hovedvekten er lokalisert i Norge. Av disse leverandørene har vi én leverandør i Sverige, én i Nederland, én i Sør-Afrika og to i Storbritannia.

Våre leverandørene struktureres etter type leveranse og geografisk plassering, og vurderes ut fra både bransjerisiko og landrisiko. Det er særlig gjennom innkjøp av verneutstyr og IKT-produkter at RTC har identifisert potensiell risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Dette er områder hvor produksjonskjeder kan strekke seg inn i høyrisikoområder globalt, særlig knyttet til:

- Arbeidsvilkår
- Barnearbeid
- Mangel på innsyn i produksjonsforhold

I 2024 har RTC økt hyppigheten på leverandørevalueringer, og tatt i bruk kunstig intelligens (AI) for å samle og sammenstille publisert informasjon og nyheter om leverandørene. Denne informasjonen benyttes som beslutningsgrunnlag i risikovurderingene og styrker vår evne til å fange opp potensielle brudd eller svakheter i leverandørkjeden.

RTC har identifisert følgende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hvor vi kan ha potensiell påvirkning gjennom innkjøp av særlig verneutstyr og IKT produkter:

- Innkjøp av verneutstyr
- Innkjøp av IKT produkter



Kontroller og tiltak

RTC har etablert en prosedyre for leverandørhåndtering som sikrer at vurdering av bærekraft, menneskerettigheter og arbeidsforhold er en integrert del av våre innkjøpsprosesser. Vi gjennomfører jevnlig leverandørevalueringer, hvor blant annet leverandørens publiserte redegjørelser etter åpenhetsloven og annen offentlig tilgjengelig informasjon inngår i vurderingsgrunnlaget.

I 2024 har vi tatt i bruk kunstig intelligens (AI) som støtteverktøy for å overvåke og samle relevant informasjon om våre leverandører, inkludert nyhetsomtaler og signaler om uakseptabel praksis. Dette gir oss en mer dynamisk og oppdatert risikoprofil på leverandørnivå.

Videre har RTC gjennomført en ny vurdering av leverandørenes kritikalitet. Denne vurderingen har ført til at 12 leverandører er klassifisert i kategori A – som kritiske for vår drift og med potensiell høy påvirkning. Disse leverandørene har fylt ut et utvidet selvevaluerings skjema, hvor det innhentes informasjon om arbeid med menneskerettigheter, HMS, kvalitet og sikring. Leverandørenes svar er i etterkant vurdert og klassifisert opp mot våre forventninger og krav.

Dersom svarene er mangelfulle eller gir grunn til bekymring, tar vi kontakt med leverandøren for å innhente ytterligere informasjon eller stille krav om konkrete forbedringstiltak. Så langt har det ikke vært nødvendig å iverksette slike tiltak. Resultatene fra leverandøroppfølgingen inngår i vår løpende risikoevaluering og tas inn i ledelsens gjennomgang som en del av vårt forbedringssystem.

RTC har også inngått avtale med et sikkerhetsselskap som gjennomfører bakgrunnsscreening av utenlandske leverandører, for å sikre etterlevelse av våre krav og verdier slik de er uttrykt i RTC sin Code of Conduct.

RTC har etablert rammeavtaler med sentrale leverandører innen blant annet verneklær og IKT-utstyr – områder hvor vi har identifisert potensiell risiko i verdikjeden. Rammeavtalene gir oss bedre mulighet til å stille tydelige krav til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidsvilkår og bærekraft.

I forbindelse med inngåelse og oppfølging av disse avtalene har vi satt oss grundig inn i leverandørenes egne redegjørelser og dokumentasjon, for å kontrollere at de gjennomfører nødvendige aktiviteter for å sikre anstendige arbeidsforhold i sin egen leverandørkjede. Dette inkluderer blant annet oppfølging av underleverandører og dokumentert etterlevelse av internasjonale standarder og retningslinjer.

Forretningspartnere

RTC har ikke etablert forretningsmessige relasjoner som faller inn under definisjonen «forretningspartnere» i Åpenhetsloven, utover ordinære leverandørforhold. Vi benytter ikke tredjeparts rekrutteringsbyråer eller formidlere, og alle arbeidsforhold håndteres direkte gjennom vår virksomhet.