



**Redegjørelse etter
åpenhetsloven**

2023



Innledning	3
Hva vi gjør.....	3
Styret og ledelsens forankring.....	3
Interne forhold	4
Kartlegging.....	4
Kontroller og tiltak.....	4
Leverandører	6
Kartlegging.....	6
Kontroller og tiltak.....	6



Innledning

RTC respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter i alle våre prosesser. Dette er blant annet forankret vår forpliktelse til menneskerettigheter i vår Code of Conduct og vår policy for bærekraftig forretningsdrift.

RTC er omfattet av Åpenhetslovens definisjon av større virksomheter, både når det gjelder salgsinntekt, balansesum og antall ansatte. Redegjørelsen gjelder hele RTC konsernet som inkluderer:

- RTC Offshore (Morselskap)
- RTC Consultancy (Datterselskap)
- RTC Renewables (Datterselskap)

Hva vi gjør

RTC sitt hovedformål er å levere kompetent og erfarent personell til energi industrien for å støtte driften under sykdom, permisjoner, prosjekter og andre midlertidige behov.

Vi har spesialisert oss innen boring og brønn samt tekniske og maritime stillinger - gjennom alle faser av operasjon og prosjekter, både offshore og onshore.

Fornybar energi er satsingsområde i RTC og våre medarbeidere har essensiell kompetanse for å bidra til en gradvis overgang fra olje- og gassindustrien

Styret og ledelsens forankring

RTC sin redegjørelse er forankret i selskapet sitt styre og ledelse:

Granit Shala
CEO

Jonas Christensen
Styreformann

Terje Thorsen
Styremedlem

Eivind Bjørnsen
Styremedlem

01.06.2024

Skien



Interne forhold

Kartlegging

RTC har etablert et risikostyringsystem som inkluderer å identifisere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi gjennomfører regelmessige vurderinger for å kartlegge vår faktiske og potensielle påvirkning, og planlegger og iverksetter tiltak for å redusere kartlagt risiko.

RTC har identifisert følgende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hvor vi kan ha potensiell påvirkning:

- Diskriminering
- Arbeidsvilkår
- Lik lønn for likt arbeid
- Moderne slaveri og barnearbeid
- Organisasjonsfrihet
- Anstendig arbeidstid
- Gunstige og trygge arbeidsforhold
- Personvern

Gjennom våre vurderinger har vi ikke funnet forhold hvor vi har faktisk negative konsekvenser. Dette er på bakgrunn av våre kontroller og tiltak i form av systemer, forankringer og forpliktelse til å verne om arbeids- og menneskerettigheter i alle våre aktiviteter.

Kontroller og tiltak

RTC har etablert et ledelsessystem som integrerer kvalitet, HMS, ytre miljø, sikring samt menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vårt ledelsessystem er revidert og sertifisert i henhold til internasjonale standarder og konvensjoner:

- ISO 9001 – Kvalitet
- ISO 14001 – Ytre miljø
- ISO 45001 – Arbeidsmiljø (Ny i 2023)
- MLC 2006 – Arbeids og levevilkår

Ledelsessystemet vårt inkluderer policy, retningslinjer, mål, prosesser og prosedyrer som skal sikre at RTC kan ivareta og møte krav fra interne og eksterne interessenter.

På toppen av ledelsessystemet har styret og ledelsen forankret sine forpliktelser til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter og forhindre diskriminering, gjennom politikker som:

- Bærekraftig forretningsdrift
- Anti-slaveri (Ny i 2023)
- HMS



- RTC Code of Conduct

Videre er det etablert prosedyre for risikostyring som skal sikre at RTC systematisk kartlegger potensiell og faktisk påvirkning. Videre har vi etablert prosedyrer som skal sikre ivaretagelse som:

- Prosedyre for likebehandling (Ny i 2023)
- Prosedyre for rekruttering
- Prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold

RTC har i 2023 arbeidet med systemer som skal sikre at vi kan etterleve krav og forventninger. Vi har etablert en ny varslingskanal for kritikkverdige forhold som er tilgjengelig både for interne og eksterne og som i tillegg tilrettelegger for anonym rapportering.

Vi har også implementert flere funksjoner i vårt HR-system som sikrer at alle ansatte blir likebehandlet og automatisk får den lønnen og de godene de skal ha i henhold til stilling og lokasjon.

Videre har vi i 2023 implementert en ny automatisk beregning for årsverk som gir full kontroll over alle timer og skal bidra til å sikre at alle ansatte har anstendig arbeidstid og hviletid.



Leverandører

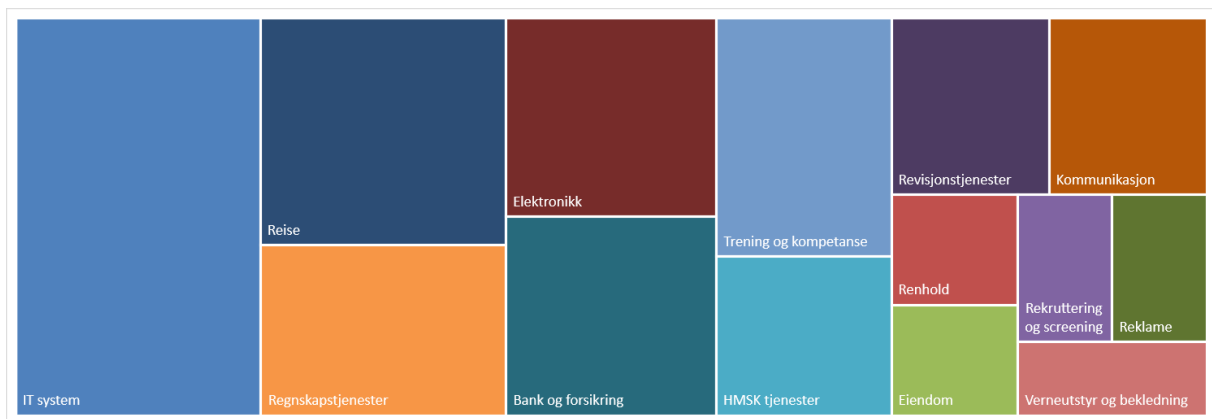
RTC evaluerer, og risiko vurderer våre leverandører årlig. I evalueringen blir leverandørens arbeid med menneskerettigheter og arbeidsrettigheter gjennomgått.

For å kunne vurdere risiko for leverandørkjeden vår har vi strukturert leverandørene i henhold til lokasjon og varer eller tjenester som de leverer.

Kartlegging

26 av våre leverandører er lokalisert i Norge, 1 i Sverige og 1 i Nederland. Ingen av disse landene har høy landrisiko basert på globale indekser.

RTC kjøper ulike produkter og tjenester, og har avtale med totalt 28 leverandører. Produkter og tjenester som kjøpes inn er som vist i figuren under:



De fleste av våre leverandører er av en slik størrelse at de er underlagt åpenhetsloven og har gjennomført aktsomhetsvurderinger og publisert redegjørelse om arbeidet.

Gjennom risikovurderingene er det kartlagt at det er leverandører i gruppen IT systemer hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter er størst. Dette er på bakgrunn av bransjerisiko og lite informasjon om arbeid med menneskerettigheter på leverandørenes hjemmesider.

Kontroller og tiltak

Vi gjennomfører leverandørevalueringer ved å gjennomgå leverandørens publiserte informasjon som omhandler bærekrafts arbeid, redegjørelse etter åpenhetsloven. Dette er forankret i vår prosedyre for leverandørhåndtering.

Et nytt skjema for selvevaluering av leverandører er etablert som innhenter informasjon om arbeid med menneskerettigheter, HMS, kvalitet og sikring. Skjemaet sendes ut til leverandører hvor risikoen tilsier det.

Vi har i 2023 inngått en avtale med et sikkerhetselskap som gjennomfører screening på utenlandske leverandører som skal sikre etterlevelse av vår Code of Conduct.