



RTC Code of Conduct

ID: 558 | Versjon: 2 | Dato: 23.04.2024



RTC Code of Conduct

Innledning.....	3
Ansvar.....	3
Varsling av kritikkverdige forhold.....	3
Forbud mot gjengjeldelse.....	3
Mennesker.....	4
Anti-trakassering og trusler.....	4
Mangfold og like muligheter.....	4
Menneske og arbeidstakerrettigheter.....	4
Helse og sikkerhet.....	4
Rusmidler.....	4
Klima og samfunn.....	5
Beskytte miljøet.....	5
Personopplysninger.....	5
Donasjoner.....	5
Åpenhet og økonomisk rapportering.....	5
Sosiale medier.....	5
Handel.....	6
Antikorrupsjon.....	6
Anti-hvitvasking.....	6
Konfidensialitet.....	6
Interessekonflikter.....	6
Gaver og bevertning.....	6



Innledning

RTC forplikter seg til å drive virksomheten med integritet, med respekt for lover, kulturer, verdighet og individuelle rettigheter i alle landene vi opererer i. Alle medarbeidere forventes å handle i samsvar med disse prinsippene og selskapets krav. Disse etiske retningslinjene beskriver våre forpliktelser til samsvar og etisk forretningspraksis, samt forventet personlig atferd og handlemåte.

Granit Shala
CEO

Ansvar

Som RTC-medarbeider skal du alltid utvise god dømmekraft og omtanke i arbeidet ditt. Følg retningslinjene, forstå risikoene i din rolle, og ta kontakt med din leder eller ved behov for råd angående etisk dilemma.

Ledere forventes å aktivt kommunisere med sine ansatte og implementere kravene i Code of Conduct. De skal være rollemodeller og ansvarlige for å oppmuntre til og overvåke etterlevelsen av retningslinjene i sine ansvarsområder.

Styret i RTC er ansvarlig for å ivareta, implementere og føre tilsyn med forvaltningen av disse etiske retningslinjene.

Varsling av kritikkverdige forhold

Dersom ansatte blir klar over eller har mistanke om brudd på vår Code of Conduct, skal de umiddelbart varsle sin nærmeste leder, verneombud eller noen andre i RTC sin administrasjon.

Dersom den ansatte foretrekker annen varsling kan det varsles via RTC sin varslingskanal for kritikkverdige forhold. Kanalen er åpen både for medarbeidere og eksterne og tilrettelegger for ekstern varsling.



Forbud mot gjengjeldelse

RTC tolererer ikke gjengjeldelse mot en varsler som oppriktig tror at de tar opp et legitimt problem. Falske rapporteringer for å skade andre vil møte disiplinærtiltak.



Mennesker

Anti-trakassering og trusler

I RTC skal alle mennesker behandles med respekt og verdighet. RTC har nulltoleranse for all form for trakassering, mobbing, trusler, nedverdiggende behandling eller seksuelt krenkende atferd.

Mangfold og like muligheter

Vi verdsetter og respekterer forskjellene mellom mennesker, og mener at mangfold styrker virksomheten. Det er kompetente og motiverte ansatte som er avgjørende for vår suksess. Vi verdsetter mangfold i RTC og tolererer ikke diskriminering på grunnlag av alder, kjønn, legning, nasjonalitet, politiske meninger, religion eller etnisk bakgrunn.

Menneske og arbeidstakerrettigheter

Vi støtter og respekterer menneske- og arbeidstakerrettigheter og sørger for at vår virksomhet ikke bryter med internasjonale standarder og konvensjoner. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å kartlegge forebygge, gjøre rede for og følge opp faktiske og potensielle konsekvenser av virksomheten.

Helse og sikkerhet

RTC har som mål om å være en virksomhet uten personskader. Arbeidstakere helse og sikkerhet er et felles ansvar mellom RTC, våre kunder og våre ansatte. Alle våre ansatte har en plikt og en rett til å stoppe farlig arbeid og å rapportere utrygge forhold.

RTC har etablert og vedlikeholder et ledelsessystem for HMS som er sertifisert etter ISO 45001.

Rusmidler

RTC har en nulltoleranse for brudd på ruspolicyen på arbeidsplassen eller i arbeid for kunder. Vi har en plikt til å sikre at alle ansatte er skikket for arbeid.

Tester for narkotika og alkohol kan utføres når det anses nødvendig og er i samsvar med gjeldende lover.



Klima og samfunn

Beskytte miljøet

RTC skal opptre ansvarlig med en ambisjon om å redusere direkte og indirekte negative påvirkninger på det ytre miljøet. Vi skal overholde relevante internasjonale og lokale lover og standarder, strebe etter å minimere vår miljøpåvirkning og ha en bærekraftig tilnærming i vår daglige drift.

RTC har etablert og vedlikeholder et ledelsessystem for miljø som er sertifisert etter ISO 14001.

Personopplysninger

RTC er forpliktet til å beskytte personopplysningene til medarbeidere, forretningspartnere og alle vi kommer i kontakt med.

Donasjoner

RTC kan gi veldedige donasjoner til organisasjoner som ikke har politiske eller religiøse knytninger.

Åpenhet og økonomisk rapportering

All regnskaps- og finansiell informasjon, sammen med enhver offentliggjøring av slik informasjon, skal bli nøyaktig registrert og presentert i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og relevante regnskapsstandarder.

Sosiale medier

Sosiale medier er en viktig del av livene våre, og et flott kommunikasjonsverktøy når det brukes på en fornuftig måte. Vi erkjenner at vi lever i en verden der digitalt publisert på sosiale medier ikke kan slettes, det er offentlig tilgjengelig og under oppsikt.



Handel

Antikorrupsjon

Vi har nulltoleranse for ethvert forsøk på, tilbud om eller aksept av bestikkelser i noen form, rettet mot enkeltpersoner, enten de er private eller offentlige, enten direkte eller via mellomledd.

Anti-hvitvasking

Hvitvasking av penger støtter ulovlig aktivitet som narkotikahandel, terrorisme, korrupsjon og skatteunndragelse. RTC skal overholde anti-hvitvaskingslover. Vi gjør kun forretninger med legitime kunder og partnere, og vi sikrer at midlene vi bruker kommer fra legitime kilder.

Konfidensialitet

RTC forplikter seg til å beskytte konfidensiell informasjon. Vi vil ikke misbruke informasjon som tilhører oss selv eller noen av våre kunder eller samarbeidspartnere.

Interessekonflikter

En interessekonflikt oppstår når personlige forhold, deltakelse i eksterne aktiviteter eller interesser i et annet foretak kan påvirke eller oppfattes å påvirke en persons beslutningstaking når de handler på vegne av RTC. Dette kan inkludere personlige ambisjoner, økonomiske forpliktelser, medlemskap i organisasjoner eller familiære relasjoner. Alle forretningstransaksjoner må utelukkende tjene RTCs beste. Enhver interessekonflikt må rapporteres og gjøres fullstendig gjennomskiktig.

Gaver og bevertning

RTC tillater ikke gaver eller bevertning der det å gi eller ta imot dem kan påvirke forretningsbeslutninger, bryte lokale lover eller retningslinjene hos mottakerselskapet, eller få andre til å oppfatte at slik påvirkning eller slike brudd har skjedd. RTC forventer ikke gaver eller bevertning fra noen av våre forretningspartnere.