



Redgjørelse etter åpenhetsloven 2025

Dato: 26.06.2026



Innledning	3
Hva gjør vi?	3
Styret og ledelsens forankring	3
Interne forhold	4
Kartlegging.....	4
Kontroller og tiltak	4
Leverandører	6
Kartlegging.....	6
Kontroller og tiltak	6
Forretningspartnere	7
Kartlegging.....	7
Kontroller og tiltak	8



Innledning

RTC-konsernet respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet. Arbeidet er forankret i våre verdier, vår Code of Conduct og våre styrende dokumenter for bærekraftig forretningsdrift.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Åpenhetsloven gjelder for større virksomheter som er hjemmehørende i Norge. RTC Offshore AS er omfattet av åpenhetsloven basert på kriteriene om salgsinntekter, balansesum og antall ansatte. Denne redegjørelsen omfatter hele RTC-konsernet og inkluderer:

- RTC Offshore AS (morselskap)
- RTC Consultancy AS (datterselskap)
- RTC Renewables AS (datterselskap)

Redegjørelsen gjelder perioden fra 1. Januar til 31. Desember 2025 og beskriver hvordan RTC arbeider med å identifisere, forebygge og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og øvrige forretningsforbindelser.

Hva gjør vi?

RTC-konsernet leverer kompetent og erfarent personell til energi-, maritim. Og industrisektoren. Våre tjenester bidrar til å dekke kunders behov ved sykdom, permisjoner prosjekter, vedlikeholdsstanser og andre kortsiktige eller langsiktige ressursbehov.

Gjennom selskapene RTC Offshore AS, RTC Consultancy AS og RTC Renewables AS leverer vi personell innen blant annet boring og brønn, tekniske og maritime stillinger, ISO-fag, tilkomst teknikk, inspeksjon, prosjektstøtte og andre spesialiserte tjenester.

Styret og ledelsens forankring

RTC sin redegjørelse er forankret i selskapet sitt styre og ledelse:

Skien, 26.06.2026

Jonas Ø. Christensen
Styreformann

Terje Thorsen
Styremedlem

Granit Shala
CEO



Interne forhold

Kartlegging

RTC har etablert et systematisk arbeid med aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere risiko for negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene omfatter både egen virksomhet og forhold som kan oppstå gjennom våre aktiviteter og arbeidsformer.

Som bemannings- og kompetanseleverandør med både norske og utenlandske arbeidstakere er vi særlig oppmerksom på risiko knyttet til:

- Diskriminering og likebehandling
- Arbeidsvilkår og anstendig arbeidstid
- Organisasjonsfrihet og retten til presentasjon
- Lik lønn for likt arbeid
- Moderne slaveri og barnearbeid
- Tredjepartsrekruttering
- Personvern
- Helse, miljø og sikkerhet

I løpet av 2025 har RTC hatt et særskilt fokus på bruk av midlertidige arbeidsavtaler. Debatten i bransjen rundt Melkøya-prosjektet og omtalen av bemanningsbransjen i media har bidratt til økt oppmerksomhet rundt risikoen for at hyppig bruk av midlertidige ansettelser kan oppfattes å gi arbeidstakere redusert forutsigbarhet og svakere vern.

På bakgrunn av dette har RTC gjennomgått og vurdert bruken av midlertidige ansettelser for å sikre at midlertidige arbeidskraftsbehov er av reell midlertidig karakter. Gjennomgangen bekreftet at selskapets praksis er i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser, og at arbeidstakernes rettigheter ivaretas uavhengig av ansettelsesform. Det ble ikke avdekket behov for ytterligere tiltak eller endringer i eksisterende praksis.

Kontroller og tiltak

RTC har etablert et integrert ledelsessystem som omfatter kvalitet, HMS, ytre miljø, sikring samt menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Ledelsessystemet er revidert og sertifisert i henhold til internasjonale standarder og konvensjoner:

- ISO 9001 (Kvalitet)
- ISO 14001 (Ytre miljø)
- ISO 45001 (Arbeidsmiljø)
- MLC 2006 (Arbeids- og levevilkår)

Ledelsessystemet omfatter policyer, mål, prosesser og prosedyrer som skal sikre at RTC ivaretar krav og forventninger fra ansatte, kunder, myndigheter og øvrige interessenter. Styret og ledelsen har forankret sine forpliktelser til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter gjennom blant annet følgende styrende dokumenter:

- Policy for bærekraftig forretningsdrift
- Anti-slaveripolicy
- HMS-policy



- Varslingspolicy
- Likebehandlingspolicy
- Code of Conduct

I løpet av 2025 har RTC videreført arbeidet med å redusere språkbarrierer gjennom tilrettelegging og oversettelse av sentral informasjon til utenlandske arbeidstakere. Selskapet har også innført språktesting som en del av rekrutteringsprosessen for å sikre at ansatte har tilstrekkelige språkferdigheter til å forstå arbeidsinstrukser, sikkerhetsinformasjon og egne rettigheter og plikter.

RTC har videreført arbeidet med kompetanseutvikling og lagt til rette for at ansatte kan oppnå formell kompetanse gjennom fagbrev og annen relevant opplæring. I tillegg har selskapet fortsatt arbeidstreningstiltaket for personer utenfor arbeidslivet, som et bidrag til inkludering, sosial bærekraft og anstendig arbeid.

Som følge av økt oppmerksomhet rundt bruk av midlertidige ansettelser i bemanningsbransjen, har RTC gjennomgått sine etablerte rutiner og kontrollmekanismer knyttet til ansettelsesformer. Hovedandelen av selskapets ansatte er fast ansatt, og midlertidige ansettelser benyttes kun der det foreligger reelle midlertidige arbeidskraftsbehov. Gjennom løpende kontroller og interne revisjoner er det bekreftet at ansettelsesforholdene er i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser, og at arbeidstakernes rettigheter ivaretas.



RTC har etablert varslingsordninger, tillitsvalgtapparat og vernetjeneste som skal sikre at ansatte kan melde fra om kritikkverdige forhold og få sine interesser ivaretatt. Selskapet har også en egen fagforening med tillitsvalgt i 100 % stilling, som bidrar til samarbeid mellom ledelsen og de ansatte.

For ansatte som arbeider offshore er det i løpet av 2025 etablert forbedrede rutiner for registrering og oppfølging av arbeidstid og hviletid. Dette bidrar til å sikre etterlevelse av lov- og avtaleverk, samt å ivareta arbeidstakernes helse, sikkerhet og velferd.

Gjennom systematiske kontroller, revisjoner og løpende oppfølging har RTC ikke identifisert faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet i løpet av 2025.



Leverandører

Kartlegging

Ved utgangen av 2025 hadde RTC avtale med 44 leverandører. Hovedvekten av leverandørene er lokalisert i Norge, mens enkelte leverandører er etablert i øvrige nordiske land. Den generelle landrisikoen vurderes derfor som lav.

Leverandørene består hovedsakelig av tjenesteleverandører innen IT-systemer, opplæring og kompetanse, reise, kommunikasjon, bank og forsikring, revisjon og regnskap samt eiendoms- og støttetjenester.



Gjennom risikovurderingene har RTC identifisert at enkelte leveranser kan være knyttet til mer komplekse globale verdikjeder. Dette gjelder særlig IKT-utstyr og elektronikk, samt enkelte produkter innen HMS- og kontorutstyr. Innenfor disse områdene vurderes risikoen for manglende innsyn i underleverandørkjeder å være høyere.

Videre vurderes renholdstjenester som et område med forhøyet bransjerisiko, og dette inngår derfor som en del av RTCs løpende leverandøroppfølging.

Videre vurderes renholdstjenester som et område med forhøyet bransjerisiko, og dette inngår derfor som en del av RTCs løpende leverandøroppfølging.

De mest relevante risikoområdene som er identifisert er:

- Arbeidsvilkår
- Tvangsarbeid og moderne slaveri
- Barnearbeid
- Manglende sporbarhet og innsyn i leverandørkjeden
- Oppfølging av underleverandører

Per 31.12.2025 har RTC ikke identifisert faktiske negative konsekvenser hos sine leverandører.

Kontroller og tiltak

RTC gjennomfører årlige leverandørvurderinger som en del av selskapets aktsomhetsvurderinger. Arbeidet er forankret i vår prosedyre for leverandørhåndtering og omfatter vurdering av leverandørenes arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og bærekraft.

Som en del av oppfølgingen gjennomgår RTC offentlig tilgjengelig informasjon, herunder redegjørelser etter åpenhetsloven, bærekraftsrapporter og annen relevant dokumentasjon. For leverandører hvor risikoen vurderes som høyere, innhentes ytterligere informasjon ved behov.



RTC har etablert et selvevalueringsskjema for leverandører som omfatter blant annet:

- Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
- Helse, miljø og sikkerhet
- Kvalitet
- Sikring og etiske retningslinjer

Skjemaet benyttes for leverandører hvor risiko og kritikalitet tilsier at det er behov for en utvidet vurdering.

Videre stiller RTC krav til at leverandører og samarbeidspartnere etterlever gjeldende lover og forskrifter samt prinsippene i RTCs Code of Conduct. Ved inngåelse og fornyelse av avtaler vurderes det om leverandørenes egne styringssystemer og etablerte rutiner er tilstrekkelige for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gjennom de gjennomførte aktsomhetsvurderingene og den løpende oppfølgingen har RTC ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos sine leverandører i løpet av 2025.

Forretningspartnere

Kartlegging

RTC samarbeider med en rekke kunder og forretningspartnere innen energi-, maritim- og industrisektoren. Hovedvekten av selskapets kunder består av operatørselskaper, riggselskaper, entreprenører og andre tjenesteleverandører i Norge og øvrige nordiske land.



Som en del av selskapets aktsomhetsvurderinger vurderes også risiko knyttet til disse relasjonene. De fleste av RTCs forretningspartnere er større virksomheter med etablerte styringssystemer og egne prosesser for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

De mest relevante risikoområdene som er identifisert er:

- Arbeidsvilkår og likebehandling
- Helse, miljø og sikkerhet
- Bruk av underleverandører
- Etterlevelse av lover, forskrifter og etiske retningslinjer
- Organisasjonsfrihet og arbeidstakerrettigheter



På bakgrunn av selskapenes størrelse, etablerte styringssystemer og det regulatoriske rammeverket de opererer innenfor, vurderes den samlede risikoen knyttet til RTCs forretningspartnere som lav.

Gjennom aktsomhetsvurderingene har ikke RTC identifisert faktiske negative konsekvenser knyttet til selskapets forretningspartnere.

Kontroller og tiltak

RTC følger opp sine forretningspartnere gjennom løpende dialog og samarbeid i det daglige. Selskapet vurderer offentlig tilgjengelig informasjon, herunder redegjørelser etter åpenhetsloven, bærekraftsrapporter og annen relevant dokumentasjon der dette anses nødvendig.

Videre stiller flere av RTCs kunder krav til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, helse, miljø og sikkerhet gjennom rammeavtaler, revisjoner og kvalifikasjonsordninger. Dette bidrar til å styrke oppfølgingen og redusere risikoen for negative konsekvenser.

Gjennom den løpende oppfølgingen og de gjennomførte aktsomhetsvurderingene har RTC ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos sine forretningspartnere i løpet av 2025.