



RTC OFFSHORE

RTC Offshore AS – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022

Innholdsfortegnelse

Kravene i åpenhetsloven	2
<i>Redegjørelsesplikten</i>	2
<i>Virksomhet omfattet av loven</i>	3
Aktsomhetsvurderinger I egen drift og leverandørkjede	4
<i>Ansvarlighet forankret i retningslinjer</i>	4
<i>Kartlegging og vurderinger av faktiske og potensielle negative</i> <i>konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold</i>	4
<i>Tiltak som er planlagt eller iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense negative</i> <i>konsekvenser basert på RTCs prioriteringer og vurderinger</i>	7
<i>Oppfølging av gjennomføring og resultater av tiltak</i>	7
<i>Kommunikasjon til berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative</i> <i>konsekvenser er håndtert</i>	7
<i>Gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd</i>	8



RTC OFFSHORE

Kravene i åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Lovens første formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Lovens andre formål er å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjøringsplikten

Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter § 4. Redegjørelsen skal minst inneholde:

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

RTCs redegjørelse er etter lovens krav gjort lett tilgjengelig på våre hjemmesider og det er i årsrapporten henvist til hvor informasjon kan finnes, se Styrets årsberetning, Årsrapport 2022.

Styrets beretning er underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5, av styremedlemmer og daglig leder.



RTC OFFSHORE

Virksomhet omfattet av loven

RTC er omfattet av lovens definisjon av større virksomheter, både når det gjelder salgsinntekt, balansesum og antall ansatte. Redegjørelsen gjelder RTC Offshore AS med datterselskap RTC Consultancy AS.

Loven omfatter:

- Virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere. (§4b)
- Leverandørkjede defineres som «enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet.» (§3d)
- Forretningspartnere, som defineres som «enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.» (§3e)



RTC OFFSHORE

Aktsomhetsvurderinger I egen drift og leverandørkjede

Ansvarlighet forankret i retningslinjer

RTC erkjenner at vår forretningspraksis kan ha potensiell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Samtidig ser vi vårt potensiale til å bidra til positiv utvikling i leverandørkjeden. Med bakgrunn i dette har vi utarbeidet en policy for Bærekraftig forretningsdrift. I tillegg er våre Etske retningslinjer retningsgivende for hele selskapet. Øverste ansvarlig for arbeidet er daglig leder.

RTC er sertifisert i henhold til ISO 9001 (ledelsessystem for kvalitet), ISO 14001 (ledelsessystem for ytre miljø) og MLC (Maritim Labour Convention – Rettigheter for Offshore-ansatte). I tillegg planlegges ISO 45001 (ledelsessystem for arbeidsmiljø) innen Q3 2023.

Kartlegging og vurderinger av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

RTC utfører aktsomhetsvurderinger av selskapets verdikjede for å avdekke mulige brudd på anerkjente konvensjoner for universelle menneskerettigheter og aksepterte normer for anstendighet i arbeidslivet. FNs Verdenserklæring for Menneskerettigheter ligger til grunn for vårt arbeid, sammen med vår policy for Bærekraftig forretningsdrift.

Kartlegging og vurdering av våre leverandørers samsvar med vår policy fremgår av årlig risikovurdering av godkjente leverandører. Dokumentet inngår i vår ISO9001- sertifisering

Den generelle vurderingen er at vår virksomhet representerer liten risiko for at vi gjennom vår drift bidrar til brudd på anerkjente konvensjoner og erklæringer for menneskerettigheter, anstendig arbeid eller andre negative forhold, i vår verdikjede.

Kartlegging/overvåkning av interne forhold (HR/HMS) har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Arbeidsmiljøet overvåkes og kartlegges gjennom en rekke aktiviteter og inngår i selskapets internkontrollarbeid.

32 leverandører er kartlagt mht. kommersiell risiko og estisk risiko. Et flertall av leverandørene er større, anerkjente selskaper som er sertifisert i henhold til aktuelle ISO-standarder og har vurderinger av bærekraft publisert på sine nettsider. RTC har en sterk avhengighet til IT-leverandører, som



generelt/historisk har medium risiko for brudd på etisk risiko i forbindelse med outsourcing til lavkostland. Per 2022 vurderes leverandørenes dokumentasjon som tilfredsstillende slik at det ikke er behov for nærmere oppfølging.

Aktivitet	HR/HMS	Innkjøp/leverandører
Kartlegging/ overvåkning	Arbeidsmiljøet overvåkes gjennom: <ul style="list-style-type: none">○ Vernerunder○ Medarbeidersamtaler○ Medarbeidertilfredshetsundersøkelse○ Utreisesamtaler○ Samtaler etter hjemkomst○ Uformelle og formelt samarbeid med vernetjenesten og tillitsvalgte○ Sjekkliste for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår Ansatte kan varsle om avvik og kritikkverdige forhold. Risikovurderinger av arbeidsforhold, likestillings- og diskrimineringsområdet.	Som del av aktsomhetsvurderingene har RTC gjort en risikovurdering av eksisterende underleverandører der følgende akser er vurdert: <ul style="list-style-type: none">- Kommersiell risiko<ul style="list-style-type: none">○ Leverandøravhengighet○ Andel av leverandørkostnader○ Direkte leveranse- Etisk risiko<ul style="list-style-type: none">○ Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter○ Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold Basert på innhentet informasjon har vi vurdert at det ikke er behov for videre oppfølging.

Leverandør	Beskrivelse	Kommersiell risiko	Vurdering Kommersiell risiko: Leverandøravhengighet, andel av leverandørkostnader, direkte leveranse (Kritisk=1, Normal=2, Ubetydelig=3)	Etisk risiko	Vurdering Etisk risiko: Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold (Høy=1, Middels=2, Lav=3)	Behov for ytterligere vurdering/tiltak (Ja/Nei)
Leverandør A	Beskrivelse	2	Vurdering A	3	Vurdering A	Nei
Leverandør B	Beskrivelse	1	Vurdering B	3	Vurdering B	Nei
Leverandør C	Beskrivelse	3	Vurdering C	1	Vurdering C	Ja

Figur 1: Vurdering av kommersiell og etisk risiko - leverandører



RTC OFFSHORE

Sjekkliste grunnleggende menneskerettigheter	
Spørsmål med kommentarer	Vårt svar
1. Vi har en menneskerettighetspolicy som er vedtatt av selskapets øverste ledelse.	Stemmer helt (5)
2. Vår menneskerettighetspolicy forplikter oss til å respektere menneskerettighetene til dem som berøres av vår virksomhet, og til å påvirke våre forretningsforbindelser til å gjøre det samme.	Stemmer helt (5)
3. Vår menneskerettighetspolicy er offentlig tilgjengelig og godt kjent, både internt og av våre forretningsforbindelser.	Stemmer helt (5)
4. Vi kartlegger risikoen for om vår virksomhet, produkter og tjenester forårsaker eller bidrar til menneskerettighetskrænkelser, dvs vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger med hensyn til menneskerettigheter.	Stemmer helt (5)
5. Vi prioriterer risikoene slik at vi kan iverksette relevante tiltak.	Stemmer ganske bra (4)
6. Vi har - eller deltar i - en klagordning hvor berørte kan henvende seg og få hjelp til rette opp skadevirkninger.	Stemmer helt (5)
7. Avdekker vi at vi har forårsaket eller bidratt til menneskerettighetsbrudd, iverksetter vi tiltak for å avhjelpe skaden.	Stemmer helt (5)
8. Avdekker vi risiko for at vi ikke respekterer menneskerettighetene, iverksetter vi risikoreduserende tiltak.	Stemmer helt (5)
9. Vi kartlegger om våre forretningsforbindelser respekterer menneskerettighetene på områder som er direkte knyttet til vår virksomhet, tjenester eller produkter, dvs vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger.	Stemmer ganske bra (4)

Figur 2: Utdrag fra sjekkliste Grunnleggende menneskerettigheter



RTC OFFSHORE

Tiltak som er planlagt eller iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på RTCs prioriteringer og vurderinger

Ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er identifisert, men RTC ønsker likevel å igangsette følgende tiltak for å ytterligere redusere risiko:

Aktivitet	HR/HMS	Innkjøp/leverandører
Tiltak	<ul style="list-style-type: none">○ Igangsette og følge opp tiltak etter:<ul style="list-style-type: none">○ Vernerunder○ Medarbeidersamtaler○ Medarbeidertilfredshetsundersøkelse○ Utreisesamtaler○ Samtaler etter hjemkomst○ Uformelle og formelt samarbeid med vernetjenesten og tillitsvalgte○ Etablere e-læring for ansatte om RTCs bærekraftarbeid○ Sette psykososiale forhold og yringskultur på agendaen for medarbeidersamtaler	<ul style="list-style-type: none">○ Etablere policy for innkjøp og oppfølging av leverandører○ Vurdere Leverandørreklæringer for aktuelle leverandører○ Risikovurderinger skal gjennomføres ved utskiftning/etablering av nye leverandører

Oppfølging av gjennomføring og resultater av tiltak

Gjennomføring av tiltak vil rapporteres i årsrapport. Resultater fra medarbeidertilfredshetsundersøkelsen gjennomgås og danner grunnlag for videre tiltak. Selskapet har også årlig internrevisjon iht. Internkontrollforskriften der evt. svakheter i rutiner og rammer vil identifiseres og følges opp.

Kommunikasjon til berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert

Ved håndtering av eventuelle brudd på policyer og retningslinjer skal partenes personvern og rettsikkerhet ivaretas. Hvis det oppdages brudd på system- eller organisasjonsnivå involveres fagforeninger og vernetjeneste. Eksternt rapporteres dette gjennom årsrapport.



RTC OFFSHORE

Vår policy for bærekraft rapporteres på vår hjemmeside sammen med årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

Gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd

Dersom vi blir kjent med brudd på menneske- eller arbeidsrettigheter internt eller hos en av våre leverandører, vil vi igangsette følgende tiltak:

Aktivitet	HR/HMS	Innkjøp/leverandører
Tiltak	Samarbeid med tillitsvalgte og fagforeninger og har rutiner for oppfølging av evt. saker	vil vi samarbeide med den aktuelle leverandøren om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd. Avvikling av leverandørforholdet vil også være aktuelt. Selskapet har ansvarsforsikring for virksomheten.